

LA NOSTRA VISION

In AGIC Innovation crediamo che l’Intelligenza Artificiale sia il motore di una nuova rivoluzione industriale, capace di trasformare il modo in cui le imprese operano e innovano. La nostra missione è guidare questa evoluzione, sviluppando soluzioni avanzate di Machine Learning e Cognitive Tools che rendano la tecnologia un alleato strategico per la crescita.

Puntiamo a creare un ecosistema dove ricerca e sviluppo, talento e cultura imprenditoriale si incontrano per generare valore. Ogni giorno investiamo in innovazione per progettare piattaforme intelligenti che anticipano le esigenze delle aziende e aprono nuove opportunità di business.

Ogni progetto nasce dall’incontro di competenze e prospettive diverse. L’innovazione prende forma quando ciascun contributo si integra in un processo condiviso, dove idee e talenti convergono per creare valore. In AGIC Innovation crediamo che il vantaggio competitivo risiede nella capacità di costruire una visione comune e nell’impegno collettivo verso un futuro equo, inclusivo e sostenibile.

IL NOSTRO IMPEGNO QUOTIDIANO

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale.
- Applicare politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione, all’assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all’equità salariale e fino alla risoluzione del rapporto lavorativo.
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l’empowerment femminile in un settore come il nostro, nativamente a predominanza di sesso maschile.
- Riconoscere il valore dell’equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi in grado di conciliare i tempi vita-lavoro (work-life balance).
- Definire e Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento.

COSA ABBIAMO FATTO

- Abbiamo definito un PIANO STRATEGICO PER LA PARITA' DI GENERE al fine di dare attuazione alla presente Politica

**POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE, DIVERSITA' ED
INCLUSIONE**

Allegato_04
Rev. 0
Data: 10/11/2025
Pag. 2 di 2

- Abbiamo integrato il nostro SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE con processi e modalità operative specifiche per dare attuazione e concretezza agli OBIETTIVI definiti nel Piano, in particolare in termini di:
 - Recruiting
 - Performance
 - Formazione e sviluppo professionale
 - Welfare aziendale
 - Comunicazione
- Abbiamo definito KPI per le diverse Aree oggetto di analisi e ne monitoriamo lo stato di avanzamento in funzione degli obiettivi definiti
- Abbiamo costituito un COMITATO GUIDA per la parità di genere che garantisca efficace adozione e continua applicazione della Politica e del Piano strategico

Firma

(Paolo Brunati)



AGIC
Innovation

(Martina Stancato)



(Laura Petrini)

